

LOOPBAANMONITOR 2024

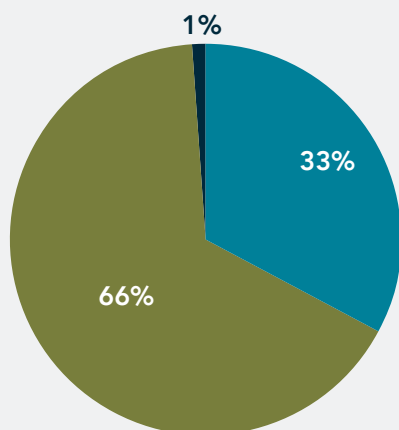
AIOS

De Loopbaanmonitor is een grootschalig tweejaarlijks onderzoek naar de loopbaanontwikkeling van alle (toekomstig) medisch specialisten, ziekenhuisapothekers, klinisch chemici en klinisch fysici in Nederland. In 2024 is de loopbaanmonitor voor de tweede keer uitgezet. In deze spreadsheet worden de belangrijkste resultaten van 2024 voor aios weergegeven. Op www.loopbaanmonitormedischspecialisten.nl zijn de uitkomsten voor alle aios en medisch specialisten in te zien. Dit onderzoek is een initiatief van de Federatie Medisch Specialisten, de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband en De Jonge Specialist.

RESPONDENTEN

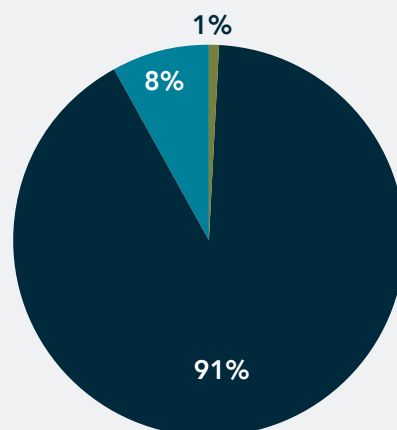
2.367

GESLACHT



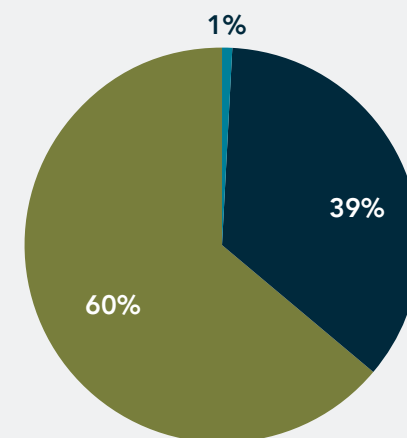
- Man
- Vrouw
- Overig

LEEFTIJD



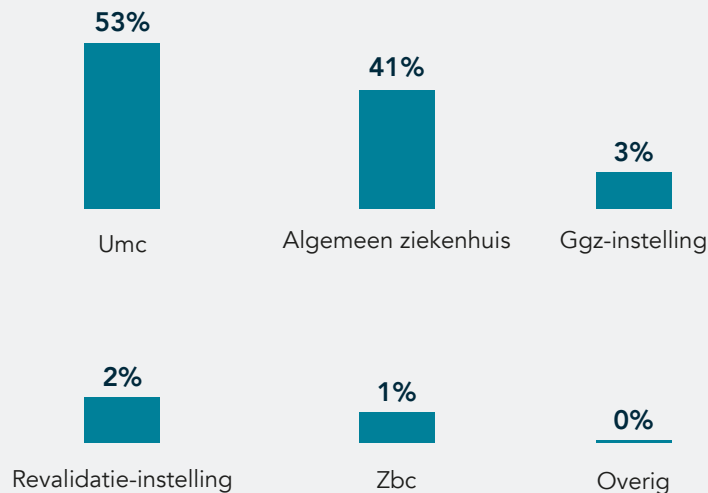
- Jonger dan 27 jaar
- 27-36 jaar
- 37-46 jaar

THUISWONENDE KINDEREN

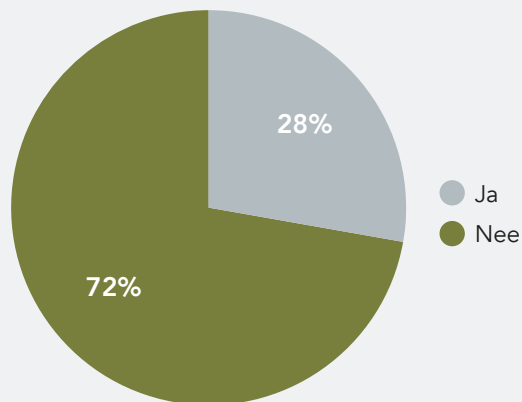


- Ja, voor een gedeelte van mijn werkweek
- Ja, gedurende de hele week
- Nee

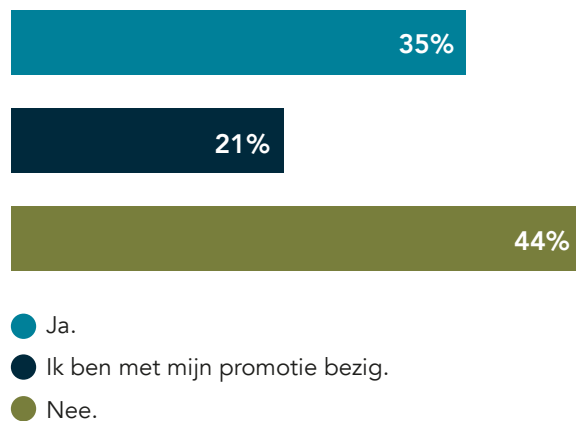
IN WELK TYPE INSTELLING WERK JE?



VERVUL JE EEN OF MEERDERE NEVENFUNCTIES BINNEN JOUW WETENSCHAPPELIJKE OF JUNIORVERENIGING?

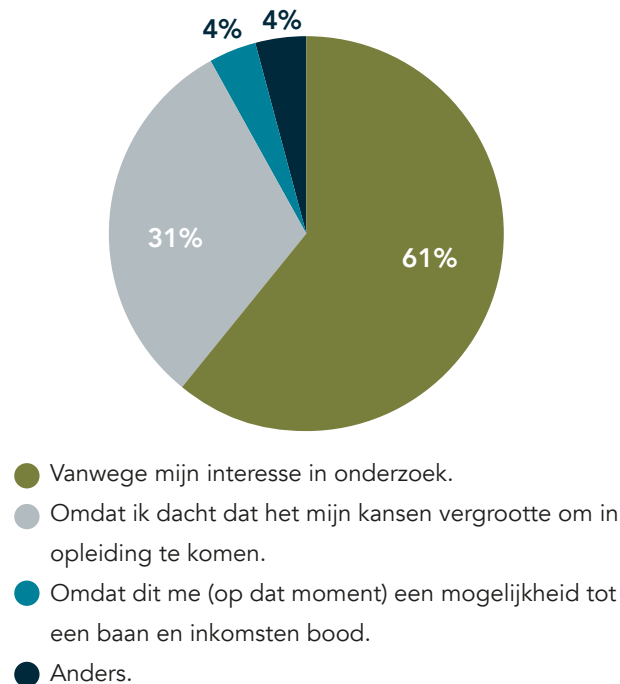


BEN JE GEPROMOVEERD?



88% van de respondenten startte met hun promotietraject, voordat ze in opleiding tot medisch specialist kwamen. 12% niet.

REDEN VOOR STARTEN PROMOTIETRAJECT



HEB JE HET AFGELOPEN HALFJAAR GEZOCHT OF GESOLLICITEERD NAAR EEN (ANDERE) FUNCTIE/WERKPLEK?

Aios

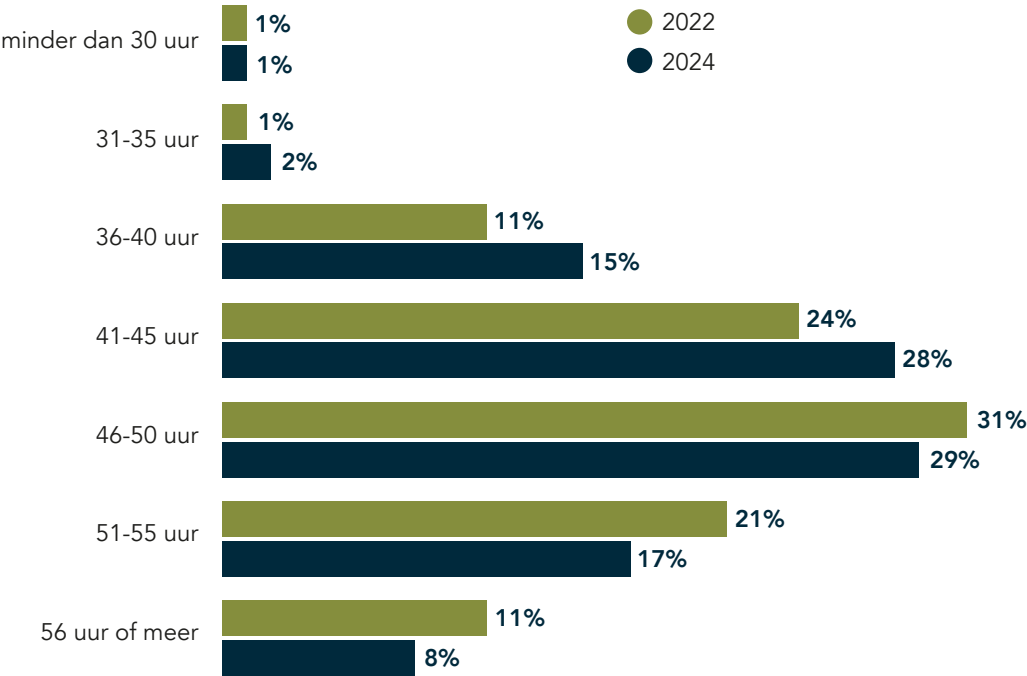


WAT IS DE BEANGRIJKSTE REDEN DAT JE OP ZOEK BENT NAAR EEN ANDERE FUNCTIE/WERKPLEK?

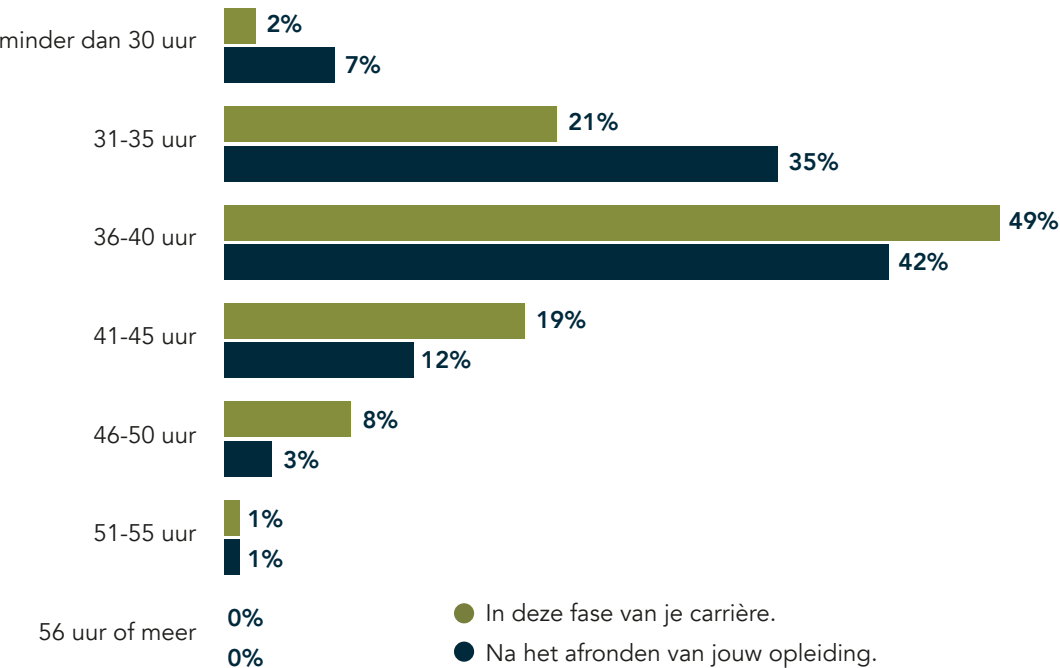
- 73%** Ik rond mijn opleiding binnenkort af.
- 15%** Ik ben niet tevreden over de arbeidsvoorwaarden/omstandigheden.
- 2%** Mijn contract loopt binnenkort af.
- 2%** Ik vind mijn werk inhoudelijk niet meer leuk.
- 8%** Anders.

HOEVEEL UUR WERK JE GEMIDDELD PER WEEK?

(inclusief diensten en overuren)

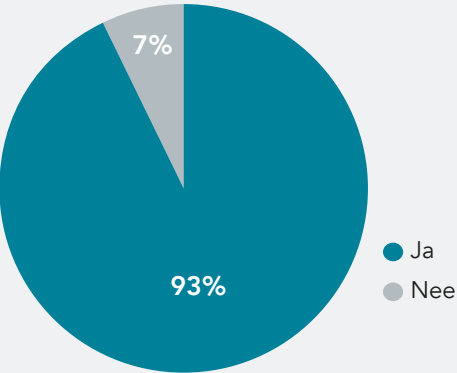


HOEVEEL UREN ZOU JE IDEALITER GEMIDDELD WILLEN WERKEN PER WEEK (INCLUSIEF DIENSTEN)?

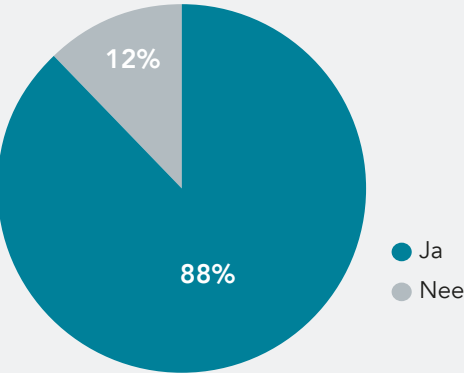


● In deze fase van je carrière.
● Na het afronden van jouw opleiding.

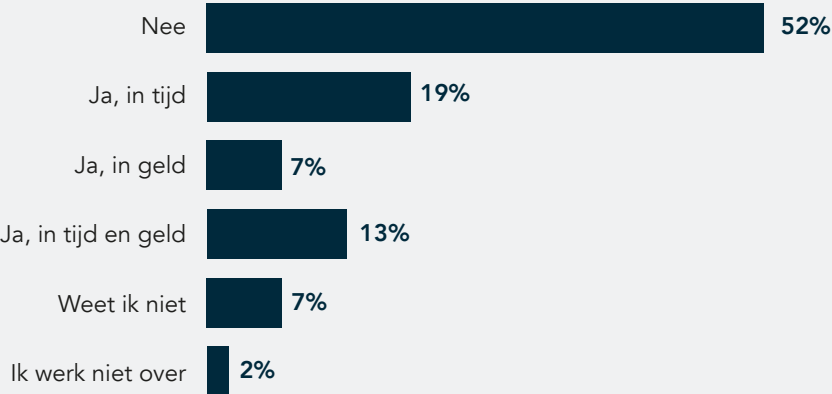
DRAAI JE DIENSTEN?



WERK JE FULLTIME MEE IN DIENSTEN?



WORD JE GECOMPENSEERD VOOR DE UREN DIE JE MEER WERKT DAN VASTGESTELD IN JE CONTRACT?

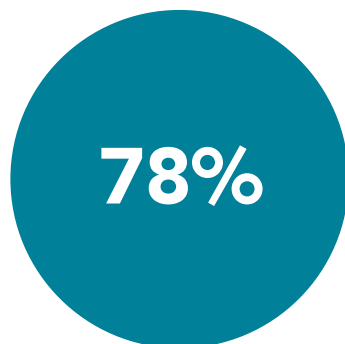


OPLEIDINGSKLIMAAT

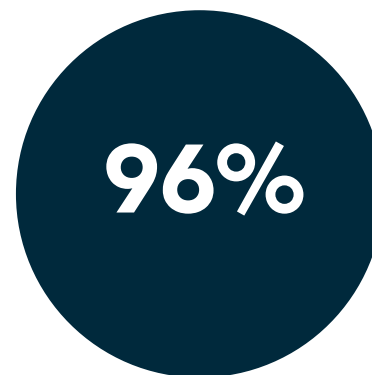


van de aios is (zeer) tevreden met het opleidingsklimaat.

OPLEIDER

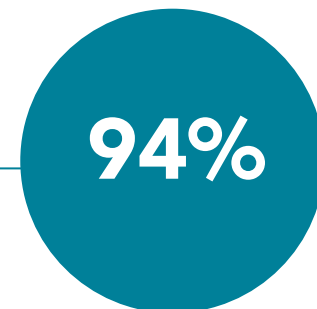


van de aios is (zeer) tevreden met de opleider.



TROTS
OP HET WERK

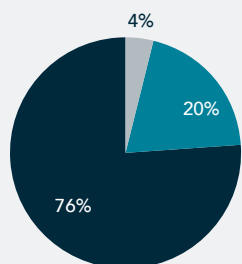
ENTHOUSIAST
OVER HUN BAAN



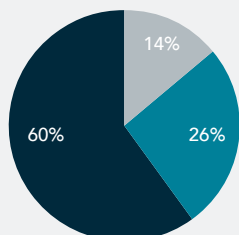
IN HOEVERRE BEN JE TEVREDEN OVER

● (Zeet) ontevreden ● Niet tevreden, niet ontevreden ● (Zeet) tevreden

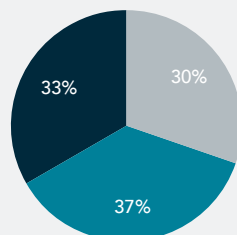
De werkvorm



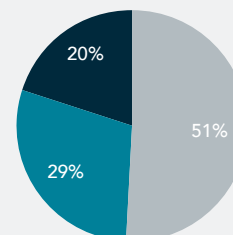
De combinatie van taken en werkzaamheden



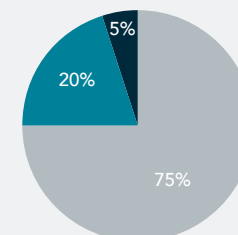
De balans tussen werk en privé



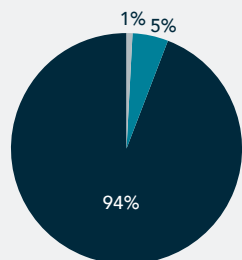
Ontwikkeling niet-klinische competenties



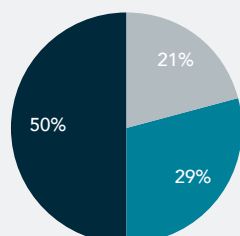
De mogelijkheden om directe feedback te geven en te ontvangen



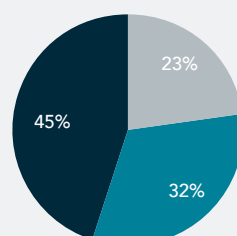
De samenwerking met collega's



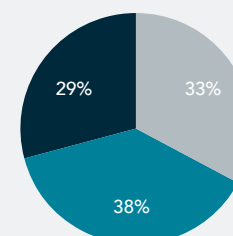
Het inkomen



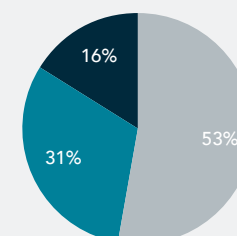
Het rooster (incl. rust- en hersteltijd)



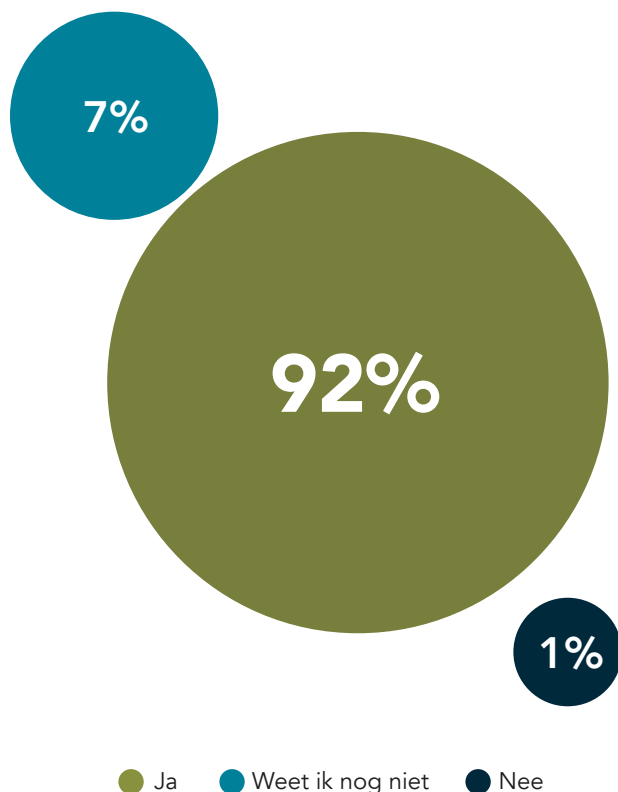
De invloed die ik heb binnen mijn organisatie



Ontwikkeling professionele en persoonlijke vaardigheden



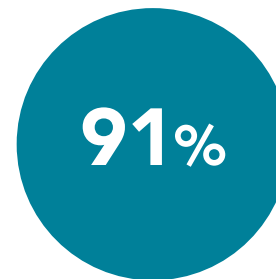
GA JE NA JE OPLEIDING WERKEN ALS MEDISCH SPECIALIST?



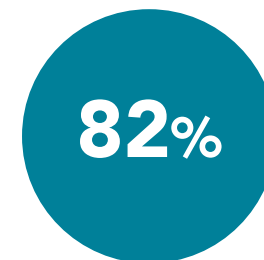
ERVAART REGELMATIG TOT (BIJNA) ALTIJD STEUN VAN



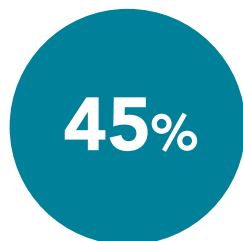
Naasten



Directe collega's



Collega-specialisten binnen eigen vakgebied



Patiënten



Raad van bestuur (of gelijksoortig orgaan)



Maatschappij

ASPECTEN DIE ENIGSZINS TOT VAAK VAN INVLOED ZIJN OP DE ERVAREN WERKDRUK

80%

Regeldruk en administratieve lasten.

74%

Hoeveelheid taken en patiënten die ik in beschikbare tijd moet behandelen.

40%

Mate waarin ik dagelijks moeilijke (medische) beslissingen neem.

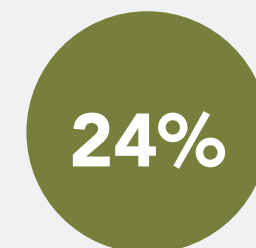
35%

Fysieke belasting.

26%

Emotioneel belastende situaties gerelateerd aan patiëntenzorg.

WERKDRUK



van de aios is niet tevreden met de werkdruk.