INZET CAO ZIEKENHUIZEN EN REVALIDATIECENTRA 2027

Het doel van deze inzet is, investeren in zorgprofessionals en daarmee bijdragen aan de toekomst van de zorg. Kwaliteit van zorg ontstaat door goed opgeleide en vitale zorgprofessionals. Bij die kwaliteit hoort ook dat zorgprofessionals kunnen rekenen op goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. De inzet is gebaseerd op input van zorgprofessionals lid van beroepsverenigingen aangesloten bij FBZ en het arbeidsvoorwaardenbeleid FBZ.

Salarisontwikkeling

In het kader van waardering en behoud van zorgprofessionals zet FBZ in op een structurele loonsverhoging in de vorm van een gelijk percentage voor alle zorgprofessionals.

Waarde van werk

Nu het onderzoek van FWG rond de waarde van werk is afgerond, willen we in deze cao concrete afspraken maken over de implementatie ervan in 2028. Het gaat hierbij om het geven van invulling aan de afspraken in het kader van Waarde van Werk, het onderzoek van FWG en de wijze waarop dit invloed heeft op de herwaardering van functies binnen ziekenhuizen en revalidatiecentra.

Reiskosten

- FBZ wil dat de maximale enkele reisafstand van vijfendertig kilometer komt te vervallen;
- In het kader van duurzame mobiliteit stellen we voor dat reizen met het OV volledig wordt vergoed.
- In het onderhandelingsresultaat 2025-2027 is opgenomen dat vanaf de volgende cao's de reiskosten woon-werk verkeer het fiscaal vrijgestelde bedrag volgen. Dit zien we graag opgenomen in artikel 11.1 Reiskosten woon-werkverkeer Cao Ziekenhuizen.

Aios

- Op basis van het afgelopen onderhandelingsresultaat onderzoeken de NVZ en FBZ momenteel of en zo ja op welke wijze de normatieve werkweek van de aios kan worden teruggebracht en hoe zich dit verhoudt tot de 38 + 10. Uit de in het kader van dit onderzoek onder aios uitgezette enquête en de grote hoeveelheid aangeleverde input van aios voor een nieuwe cao blijkt dat aios de normatieve werkweek anders ingevuld willen zien. Graag komen we gezamenlijk tot een andere invulling. Registratie van overuren willen we hierin meenemen.
- De huidige salarisschaal loopt tot en met 8 jaar. Veel aios stromen echter pas na meerdere jaren werkervaring in in de opleiding en bereiken daardoor al in de eerste jaren van hun opleiding de hoogste trede. Hierdoor ontbreekt salarisgroei gedurende een groot deel van de opleiding, terwijl verantwoordelijkheden en zelfstandigheid juist toenemen. FBZ stelt daarom uitbreiding van de aios-schaal voor.

Vergoeding coassistenten

We stellen voor de vergoeding voor coassistenten gelijk te trekken met de hoogte van de stagevergoeding voor stagiaires.

Volledige vergoeding vakbondscontributie

Op verzoek van de werknemer vergoedt de werkgever vanaf 2027 de volledige vakbondscontributie en contributie van zijn beroepsvereniging. De werknemer overlegt hiertoe een bewijs van betaling.

Functiegebonden budget klinisch fysici, klinisch chemici en ziekenhuisapothekers

Vanuit klinisch fysici, klinisch chemici en ziekenhuisapothekers komt al lange tijd de vraag om een functiegebonden budget. Dit budget is bedoeld voor kosten die samenhangen met de uitoefening van de functie. Het betreft activiteiten die noodzakelijk zijn om de deskundigheid te behouden.

Afschaffing grens IP 88 BAC-dienst

In de cao is opgenomen dat de werknemer van wie het salaris niet meer bedraagt dan het onder ip-nr 88 aangegeven bedrag een beloning ontvangt voor de uren doorgebracht in een bac-dienst. Dit betekent in de praktijk dat een werknemer er in inkomen op achteruit gaat zodra hij in de volgende trede terecht komt. Daarom is ons voorstel om deze grens af te schaffen.

Scholingsbudget

De Cao Ziekenhuizen stelt jaarlijks 3% van de loonsom beschikbaar voor scholing, maar borgt niet dat iedere zorgprofessional daarvan daadwerkelijk gebruik kan maken. We ontvangen signalen dat er onvoldoende scholingsbudget is. Zorgprofessionals krijgen dan ook te vaak te horen dat een opleidingsverzoek niet wordt gehonoreerd omdat er geen budget meer is. FBZ zet in op het vinden van een oplossing hiervoor.

Omkleedtoelage

FBZ wil dat de omkleedtoelage niet langer beperkt wordt tot en met schaal 60.

ORT

Tot op heden hebben werknemers die zijn ingedeeld in functiegroep 70 of lager recht op een vergoeding voor het verrichten van onregelmatige dienst. FBZ wil dit verruimen naar functiegroep 75.

Overwerk

Naar aanleiding van het onderzoek impact van het wijzigen van overwerk voor fulltimers en/of parttimers gaat FBZ graag in overleg om te komen tot een regeling die recht doet aan de uitspraak van het Hof van Justitie inzake overwerk/meerwerk. Dit op basis van het uitgangspunt dat medewerkers er niet op achteruit gaan.

Aflossen studieschuld

FBZ ziet graag dat werkgevers het mogelijk maken dat werknemers via de werkgever hun studieschuld kunnen aflossen.

Verlof

FBZ stelt voor het aantal vakantie-uren op te hogen. Uit input bleek dat het aantal vakantie-uren als te weinig wordt ervaren.

Uitbreiding overig betaald verlof 5.4

FBZ wenst de 36 uur per jaar voor activiteiten van beroepsverenigingen uit te breiden.

Technische punten

- In artikel 7.3 komt enkele keren de term verpleeghuisarts voor. Ook is de term opgenomen in het trefwoordenregister. Dit moet echter ‘specialist ouderengeneeskunde’ zijn.
- In art. 3.1.7 lid 6 ontbreekt dat de werkgever kan ook ingeval van bedrijfseconomische omstandigheden als bedoeld in art. 7:669 lid 3 sub a BW niet kan opzeggen zonder voorafgaande toestemming van het UWV. Dit volgt uit art. 7:669 en art 671a BW.
- Art. 4.6 Pensioen tijdens arbeidsongeschiktheid.
  De zinsnede “..op het niveau geldend op de laatste dag van het eerste ziektejaar, overeenkomstig

het Pensioenreglement van het PFZW (art. 5.8)" is niet meer juist (verwijzing naar artikel 5.8 is ook onjuist). Tekstvoorstel: overeenkomstig de voorwaarden van het Pensioenreglement van PFZW.

- In artikel 12.5.1 lid 6 staat het volgende: De uurloonwaarde bij het sparen en opnemen van balansverlof wordt gebaseerd op het voor de werknemer geldende salaris 'inclusief' vakantiebijslag en eindejaarsuitkering. Dit zouden we graag gewijzigd zien in: 'vermeerderd met'.
- Naamswijzigingen beroepsverenigingen FBZ. De naam van VvOCM is gewijzigd in VvO. NVBMH is NVMHAZ geworden.

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van één jaar. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar dit heeft gevolgen voor de af te spreken inkomensverbetering.

AVV

Wij stellen voor om de nieuw af te spreken Cao Ziekenhuizen weer algemeen verbindend te laten verklaren.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens het overleg nieuwe voorstellen te doen, dan wel voorstellen te wijzigen en/of aan te vullen, dan wel in te trekken. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van de voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd als er een akkoord is bereikt over het geheel.

Wij kijken uit naar constructieve onderhandelingen.

Onderhandelaars namens FBZ
Joyce Kuijpers en Jesse Lagendijk